

## Unternehmenskodex

Die IMMOFINANZ verfolgt eine verantwortungsvolle Unternehmensführung, geleitet von den Grundsätzen der Integrität, Ehrlichkeit und Transparenz. Gegenseitiges Vertrauen als Grundverständnis bietet dabei die Basis für die gemeinsame konstruktive Zusammenarbeit im Unternehmen und mit Geschäftspartnern. Um den hohen Anforderungen möglichst gerecht zu werden, stellt die IMMOFINANZ hohe Ansprüche an ihre Mitarbeiter, Kunden, Lieferanten sowie Dienstleister und sonstige Vertragspartner in Bezug auf verantwortungsvolles integriertes Verhalten. Der Unternehmenskodex der IMMOFINANZ bildet die Grundlage für alle unternehmerischen Aktivitäten und Entscheidungen innerhalb des Unternehmens. Er ist die Basis für moralisch, ethisch und rechtlich einwandfreie Verhaltensweisen aller Mitarbeiter des Konzerns.

## Werte und Grundsätze des Unternehmenskodex

### Einhaltung der Gesetze

Wir halten uns an alle geltenden Gesetze und Vorschriften der Länder, in denen wir geschäftlich tätig sind und beachten die jeweiligen gesellschaftlichen Normen.

### Achtung der Grundrechte, Respekt und Integrität

Basierend auf der UN-Charta und der Europäischen Konvention für Menschenrechte werden die Menschenrechte als fundamentale Werte betrachtet. Wir verpflichten uns, innerhalb unseres Einflussbereiches die Menschenrechte einzuhalten und lehnen jegliche Form von Zwangsarbeit und Kinderarbeit in unserem Unternehmen und bei unseren Geschäftspartnern ab.

Wir setzen uns dafür ein, allerorts im Konzern ein Arbeitsumfeld zu schaffen, das durch Offenheit und gegenseitige Achtung geprägt ist. Die Diversität unserer Beschäftigten sehen wir als Bereicherung, unsere Aufgabe noch besser erfüllen zu können. Wir wenden uns gegen jegliche Diskriminierung und Belästigung aufgrund von Geschlecht, Rasse, Hautfarbe, Religion, Alter, nationaler/ethnischer Herkunft, Behinderung oder sexueller Ausrichtung. Mitarbeiter und Bewerber werden dem Grundsatz der Gleichbehandlung entsprechend beurteilt.

### Mitarbeiterentwicklung

Wir entwickeln das Potenzial unserer Beschäftigten systematisch für die Zukunft unseres Unternehmens. Dabei achten wir sowohl auf die Ausbildung der fachlichen als auch sozialen und methodischen Kompetenzen.

### Verhältnis zu Beschäftigten und Arbeitnehmervertretungen

Wir respektieren die Rechte unserer Mitarbeiter auf Vereinigungsfreiheit. Mit den Arbeitnehmervertretungen wird ein langfristig konstruktiver Dialog angestrebt.

### Interessenskonflikte, Korruptionsbekämpfung

Wir handeln stets im besten Interesse der IMMOFINANZ und halten Unternehmensinteressen von privaten strikt getrennt. Selbst der Anschein eines Interessenskonflikts ist zu vermeiden. Entscheidungen treffen wir nach vernünftigen wirtschaftlichen Gesichtspunkten im Einklang mit Gesetzen und Normen. In unseren Geschäftsbeziehungen verhalten wir uns einwandfrei im Rahmen der entsprechenden Bestimmungen gegen Korruption, Bestechung, Betrug und Geldwäsche. Wir verpflichten uns, weder Geschenke oder Zuwendungen entgegenzunehmen bzw.

Beteiligungen einzugehen, die zu einem Interessenskonflikt führen könnten. Es dürfen weder Bestechungsgelder noch andere gesetzeswidrige Zahlungen und Zuwendungen entgegengenommen, angeboten oder geleistet werden.

## **Geschenkannahme, Gewährung von Vorteilen**

Beschäftigte der IMMOFINANZ dürfen im Rahmen ihrer geschäftlichen Tätigkeit weder direkt noch indirekt unberechtigte Vorteile fordern, annehmen bzw. anbieten und gewähren. Ausgenommen davon sind ausschließlich Geschenke von geringem Wert und Bewirtungen im Rahmen geschäftsüblicher Gepflogenheiten. Bei der Beurteilung ist generell ein strenger Maßstab anzulegen. Im Zweifelsfall ist die Konsultation mit der Compliance Verantwortlichen einzuholen.

## **Wettbewerb, Verhalten im Markt**

Wir bekennen uns uneingeschränkt zu einem fairen Wettbewerb gegenüber unseren Mitbewerbern, Geschäftspartnern und sonstigen Marktteilnehmern. Wir verpflichten uns zur Einhaltung der Gesetze gegen Wettbewerbsbeschränkung sämtlicher Länder, in denen die IMMOFINANZ geschäftlich tätig ist.

## **Beziehung zu Wettbewerbern, Kunden und Verbänden**

Vereinbarungen mit Wettbewerbern und abgestimmte Verhaltensweisen, die eine Einschränkung oder Verhinderung von Wettbewerb zum Ziel haben bzw. bewirken, sind untersagt. Grundsätzlich ist im Umgang mit Wettbewerbern strikt darauf zu achten, dass keine Informationen weitergegeben, entgegengenommen bzw. ausgetauscht werden, die Rückschlüsse auf ein aktuelles oder künftiges Marktverhalten zulassen.

Kunden werden durch Beschäftigte der IMMOFINANZ in keinerlei Form in der freien Gestaltung von Lieferbeziehungen und Preisen eingeschränkt.

Die Mitarbeit in Verbänden und Teilnahme an deren Veranstaltungen erfolgt nur für zulässige Zwecke. Jeglicher Vergleich mit Mitbewerbern bzw. der Austausch von Informationen steht dabei im Einklang mit den entsprechenden Gesetzen.

Sollten sich Beschäftigte der IMMOFINANZ in aus kartellrechtlicher Sicht bedenklichen Umständen befinden, ist eine unmittelbare Beendigung der Gespräche bzw. das Verlassen entsprechender Orte geboten und die Compliance Verantwortliche zu informieren.

## **Umgang mit vertraulichen Informationen**

Die Beschäftigten der IMMOFINANZ sind dazu verpflichtet, über sämtliche Angelegenheiten des Unternehmens, die nicht ausdrücklich für die Öffentlichkeit bestimmt sind, Stillschweigen zu bewahren. Dies gilt auch für Informationen, die vertraulich von Dritten entgegengenommen wurden. Vertrauliche Informationen dürfen weder zum eigenen noch zum Vorteil Dritter genutzt werden.

## **Insiderinformationen**

Personen, die über Insiderwissen verfügen, ist es von Gesetz verboten, mit entsprechenden Wertpapieren zu handeln. Die interne Compliance-Richtlinie der IMMOFINANZ gibt Anweisung zum verantwortungsvollen Umgang mit Insiderinformationen des Unternehmens. Zum besonderen Schutz von Insiderinformationen sind Vertraulichkeitsbereiche sowie Sperrfristen für den Handel mit Wertpapieren des Unternehmens eingerichtet.

## **Informationstechnologie**

Die IMMOFINANZ legt Wert auf eine rechtlich und ethisch einwandfreie Nutzung der Informationssysteme und misst IT-Sicherheit und Datenschutz eine besondere Bedeutung bei. Alle Beschäftigten sind aufgefordert, regelmäßig sämtliche zur Verfügung stehenden Sicherheitsvorkehrungen zum Schutz der Daten der IMMOFINANZ einzusetzen.

## **Finanzielle Integrität**

Um hohes Vertrauen von Aktionären, Mitarbeitern, Geschäftspartnern und der Öffentlichkeit langfristig zu erhalten, hat die Berichterstattung der IMMOFINANZ stets korrekt und wahrheitsgetreu zu sein und den relevanten Gesetzen zu entsprechen. Die Führung der Bücher und Aufzeichnungen erfolgt gemäß den gesetzlichen, behördlichen und steuerrechtlichen Vorschriften sowie in Übereinstimmung mit international anerkannten Rechnungslegungsstandards.

## **Verantwortung für die Umwelt**

Die Leistungserbringung der IMMOFINANZ erfolgt mit Rücksicht auf die Umwelt. Wir setzen auf Vorsorge, den Einsatz umweltfreundlicher Technologien sowie die kontinuierliche systematische Verbesserung der Umwelteffizienz unseres Unternehmens. Die Einhaltung der geltenden Umweltgesetze und Vorschriften ist Mindestanforderung. In der Wahrnehmung unserer Umweltverantwortung streben wir nach einer engen Zusammenarbeit mit unseren Geschäftspartnern und fördern Initiativen für ein größeres Verantwortungsbewusstsein für die Umwelt.

## **Geschäftspartner**

Wir erwarten von unseren Geschäftspartnern, in der Zusammenarbeit mit der IMMOFINANZ stets alle gesetzlichen Vorschriften und branchenüblichen Standards einzuhalten und fordern diese auf, wo möglich, ähnliche Verantwortungsgrundsätze einzuführen und umzusetzen.

## **Beziehung zu Medien, Aktionären**

Die Pflege guter Beziehungen zu unseren Aktionären und den Medien nimmt im Hinblick auf die Reputation der IMMOFINANZ einen hohen Stellenwert ein. Wir sind daher bemüht, möglichst rasch auf Anfragen und Anliegen zu reagieren. Anfragen von Investoren und Medien über das Unternehmen und seine Geschäftstätigkeit sind unverzüglich an den Head of Investor Relations/Corporate Communications weiterzuleiten. Ohne entsprechende Befugnis durch den Vorstand ist es nicht gestattet, geschützte oder nicht öffentliche Informationen herauszugeben.

## **Umsetzung**

Wir erwarten, dass sich jeder Mitarbeiter persönlich für die Einhaltung dieses Unternehmenskodex verantwortlich fühlt. Die IMMOFINANZ ist dabei bemüht, ihren Beschäftigten die notwendige Unterstützung und Beratung für die kontinuierliche Umsetzung dieses Unternehmenskodex zukommen zu lassen. Die Mitarbeiter sind aufgefordert bei Fragen, möglichen Konflikten und mutmaßlichen Verstößen ihren Vorgesetzten zu kontaktieren, Darüber hinaus steht die Compliance Verantwortliche des Konzerns als unabhängige Vertrauensperson für Konsultationen zur Verfügung. Repressalien gegen Beschäftigte, die auf Verstöße hinweisen, werden prinzipiell nicht geduldet.

Der Vorstand der IMMOFINANZ AG

## **Rechtlicher Hinweis**

Dieser Unternehmenskodex gibt eine Grundhaltung der IMMOFINANZ wieder. Er kann jedoch nicht als Grundlage dafür verstanden werden, von der IMMOFINANZ ein bestimmtes Verhalten zu fordern oder vertragliche Ansprüche gegen das Unternehmen zu begründen.

## **Compliance Stelle**

Frau Dr. Lucia Kautzky, Compliance Verantwortliche, steht Ihnen jederzeit zur vertraulichen Konsultation unter +43 1 88 090 2259 oder [lucia.kautzky@immofinanz.com](mailto:lucia.kautzky@immofinanz.com) zur Verfügung.