





**KICK
OFF**

Ich und meine Grandiosität

Narzissmus in Organisationen

Narzissmus in Organisationen – Ich und meine Grandiosität



**KICK
OFF**

myhive

- Geschichte/Definition
- Entstehung des Narzissmus
- Charakteristische Eigenschaften
- Nährboden für Narzissmus
- Strategien für den Umgang mit Narzissten



Entstehung des Narzissmus



**KICK
OFF**

myhive



- Mutter und Kind sind eine Einheit
- Spiegelung des Kindes -> Entdeckung des „ICH“ über das „DU“
- Mangelnde emotionale Resonanz auf eigene Bedürfnisse



Der/Die grandiose Narzisst/-in



**KICK
OFF**



Sieben Charaktereigenschaften von Narzissten



**KICK
OFF**

myhive

- Egozentrik
- Empathiemangel
- Empfindlichkeit
- Abwertung und Instrumentalisierung der Anderen
- Wettbewerb
- Bedürfnis nach Anerkennung
- Regelbruch

Der richtige Nährboden für Narzissmus



**KICK
OFF**

myhive

Gesellschaft

- Moral-
/Wertvorstellungen
- Internet/Medien
- Wohlstand

Wirtschaft

- Unendliches Wachstum
- Ständiger Wettbewerb
- über Machtpositionen
Verwirklichung von
gesellschaftl. Werten



Strategien im Umgang mit Narzissten



**KICK
OFF**

- Erkenntnis und eigene Haltung verändern
- Keine Faszination
- Lösung aus der Aura
- Füttere ihn
- Spiegeln
- Direkt in Frage stellen
- Andere Perspektiven wählen
- Abstrakte Diskussionen
- Autonomie, Grenzen aufzeigen
- Sich entfernen



Herzlichen Dank!

Mag. Dagmar Grafeneder

KICK OFF

www.kick-off.com

Weiteres zum Thema Narzissmus in Organisationen ab
März 2020